

سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة بشركة الأمل الشريف للبلاستيك

تهدف سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة بشركة الأمل الشريف للبلاستيك إلى "تحقيق بيئة عمل آمنة مستدامة ومتزنة"

حيث تتعهد الإدارة العليا بشركة الأمل الشريف للبلاستيك وتلتزم وتؤكد على الآتي:

- 1- توفير بيئة عمل آمنة وصحية والحد من الإصابات والأمراض المهنية و/ أو إعتلال الصحة لجميع العاملين والمقاولين من الباطن والزائرين الذين يحضرون مقر شركة الأمل الشريف ومواقع العمل العابرة وجميع الأطراف الأخرى المعنية ذات الصلة بأغراض الشركة وتوجهاتها الإستراتيجية (على سبيل المثال، الجمهور، عمال، العملاء - موردين) الذين قد يتأثروا بسير أنشطتنا وسياق أعمالنا.
- 2- الحد من التلوث البيئي الناتج عن أنشطتها وعملياتها بالإضافة إلى الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من إستنزافها.
- 3- إعتبار السلامة والصحة المهنية والبيئة من ضمن أولوياتها، حيث لا تقبل الشركة أى أمور أو أهداف أو فوائد قد تتعارض مع تلك الأولويات.
- 4- إعتداد وإصدار سياسة للسلامة والصحة المهنية والبيئة واضحة ومفهومة ومتاحة لجميع أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين.
- 5- تقييم ومراجعة سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة بشكل دوري كل عام كجزء من المراجعة الشاملة لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة من أجل التحسين المستمر مع الأخذ في الإعتبار التغييرات في التشريعات وأي متطلبات أخرى تشترك فيها الشركة، وذلك من أجل ضمان كفاءة وملائمة وفعالية هذه السياسة وضمان تلبية أهدافها المعلنة.
- 6- الأهمية والمسئولية الاجتماعية والاقتصادية لحماية البيئة وصحة وسلامة المتأثرين بعملياتها وتلتزم بأن تكون قدوة يحتذى بها في تعزيز الصحة والسلامة في جميع عملياتها.
- 7- إتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية و الفورية للتعامل مع نقاط الضعف المكتشفة وحالات عدم التوافق بنظام السلامة والصحة المهنية والبيئة.
- 8- التحسين والتطوير المستمر بغرض رفع أداء وكفاءة نظام السلامة والصحة المهنية والبيئة.
- 9- العمل في إطار تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشرة المنصوص عليها من منظمة الأمم المتحدة.
- 10- إعتبار تلك السياسة كجزء لا يتجزأ من "سياسة الإمتثال الإجتماعي" لشركة الأمل الشريف للبلاستيك.

وذلك من خلال الآتي:

- 1- إنشاء والحفاظ على نظام إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة الذي يفي بمتطلبات المواصفات الدولية ISO 45001: 2018، و ISO 14001:2015 وجميع المتطلبات القانونية والتشريعية والتنظيمية المعمول بها، وأفضل الممارسات الصناعية وأي متطلبات أخرى خاصة بالعملاء وأصحاب المصالح مع مراعاة التحسين المستمر للنظام عن طريق المراجعات الدورية.
- 2- عمل تقييم للمخاطر بمشاركة العاملين و حصر للمظاهر البيئية المتولدة عن أنشطة الشركة مع وضع وسائل التحكم وتخفيف التأثير المرصود.
- 3- الحفاظ على أماكن العمل آمنة وخالية من المخاطر الصحية و البيئية و مجهزة بالمرافق والترتيبات المناسبة لراحة العاملين و منع أي تلوث بيئي محتمل.

سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة
HSE-PO-01

- 4- توفير وصيانة المنشآت والمعدات والضوابط التشغيلية التي تمنع الإصابة و/ أو الاعتلال الصحي، و تحد من التأثير البيئي للنشاط.
- 5- التواصل الداخلي والمشاركات الفعالة من خلال إستشارة و مشاركة العاملين أو ممثليهم بشأن القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
- 6- تعزيز العمل بمبادئ التفكير المبني على المخاطر وإتخاذ القرارات المبنية على الحقائق.
- 7- العمل بثقافة "إلقاء اللوم المتوازن" حيث يتم تشجيع العاملين علناً على الإبلاغ عن المخاطر، بما في ذلك الحوادث الوشيكة، الأفعال الغير آمنة ، الظروف الغير آمنة، الأنشطة الملوثة للبيئة، دون خوف من الانتقام لضمان تحديد الأسباب الجذرية، وبالتالي تمكين اتخاذ تدابير وإجراءات تصحيحية لمنع تكرارها.
- 8- وضع ترتيبات فعالة لجذب وعي الموظفين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية والبيئة حتى يكونوا على دراية بالتزاماتهم وإجراء الاتصالات، بحيث يتم فهمها وتنفيذها من قبل جميع العاملين.
- 9- تعزيز وتشجيع ثقافة الصحة والسلامة و البيئة الإيجابية في جميع عمليات الشركة من خلال توفير المعلومات والتدريب والتعليم والإشراف الكافي لتمكين الموظفين من تجنب المخاطر والمساهمة بشكل إيجابي في صحة وسلامة أنفسهم والآخرين أثناء العمل و الحفاظ علي البيئة.
- 10- التقليل و الحد من الهادر و الفاقد في المواد الخام، العمليات، جميع المستهلكات بأنوعها و إيجاد طرق لإعادة تدوير أي فاقد للحد من المخلفات المنتجة من العمليات و التلوث الناتج عنها و كذلك توفير الموارد، مع تشجيع ثقافة الفصل من المنبع و إعادة التدوير.
- 11- التخلص الآمن من النفايات والمخلفات طبقاً للقوانين الوطنية والمواصفات العالمية والتي تشمل نظام إدارة السلامة والصحة المهنية 2018 – ISO 45001 ونظام إدارة البيئة 2015 – ISO 14001 وقانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 وقانون البيئة رقم 9 لسنة 2009 وقانون إدارة المخلفات رقم 202 لسنة 2020.
- 12- ضمان توافر الموارد المالية والمادية الكافية لتلبية أهداف نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية والبيئة، وكذلك جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.
- 13- حظر عمل الأطفال، حيث تلتزم شركة الأمل الشريف للبلاستيك بحقوق الإنسان المتمثلة بعدم توظيف عمالة الأطفال والمتعارف عليها بموجب إتفاقيات منظمة العمل الدولية ولا يجوز لأي شخص دون سن 18 عاما القيام بأي عمل، كما تُلزم الشركة مورديها ومقاوليها بعدم توظيف عمالة الأطفال والإحتفاظ بوثائق رسمية للتحقق من أعمار موظفيهم.
- 14- رصد إنطباعات وردود أفعال أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين عن درجة التوافق مع إحتياجاتهم وتطلعاتهم لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة وتحليلها.

مدير إدارة توكيد الجودة

م/ أحمد سالم

2023
15/3

مدير إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة

د/ ضياء محمد جاب الله

2023
15/3

يعتمد،،،

رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب

م/ محمد يوسف زين العابدين خليفة